

## Disposições Específicas sobre Direitos Humanos

- (i) A CONTRATADA neste ato declara que observa e cumpre as disposições constantes sobre o tema de Direitos Humanos constantes na Legislação Brasileira, especialmente, mas não se limitando, no que se refere à não discriminação relacionados à raça e gênero, além de cumprir com todas as exigências trabalhistas e de bons tratos a seus empregados, incluindo o atendimento e gestão de alojamentos, quando assim for aplicável.
- (ii) A **Patrocinada** tem ciência de que a **Patrocinadora** repudia e não tolera qualquer ação que fira os princípios contidos na legislação vigente, devendo, nesse sentido, a **Patrocinada** reportar à **Patrocinadora**, qualquer evento que confronte as referidas disposições, sob pena de aplicação das penalidades previstas neste Contrato, sem prejuízo da imediata rescisão sem aviso prévio e sem ônus para a **Patrocinadora**, ficando a **Patrocinada** nesta hipótese, responsável pelo ressarcimento das perdas e danos verificadas à **Patrocinadora** ou a terceiros envolvidos.
- (iii) Quando aplicável, fica a **Patrocinada** obrigada a apresentar mensalmente à **Patrocinadora** as seguintes informações, sendo certo que, a contratação local abaixo mencionada deverá ocorrer dentro da Área de Influência Direta (AID) da **Patrocinadora** que são os Municípios de Catalão, Ouvidor e Cubatão, observando-se o local da prestação dos serviços, bem como o local prévio de residência da mão de obra no momento da contratação.
  - I - números referentes à contratação de mão de obra local.
  - II - Número de contratação local de mulheres.
  - III - evidências da realização de DDS/ DSS, com abordagem da temática de saúde, segurança, social e direitos humanos.
  - IV - Indicadores quantitativos e qualitativos das queixas e reclamações registradas.
  - V - informações sobre convênios e atividades de lazer desenvolvidas para os empregados contratados residentes em alojamentos (aplicável apenas a empresas que mantenham alojamentos).
  - VI - detalhamento e evidência das condições de alojamento, de acordo com a Legislação Brasileira (apenas quando se verifique a existência de alojamentos).
  - VII - detalhamento das ações desenvolvidas para seleção de fornecedores.
  - VIII - detalhamento de ações de responsabilidade social desenvolvidas